



# Bilancio Sociale 2022

**PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART 14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 117/2017**

*Realizzazione a cura di:*

**Presidente**

Paola Virgili

**Vice Presidente**

Alberto Bruffa

**Consigliere**

Silvia Bruffa



## Indice

### *Saluti della Presidente*

1. Introduzione	pag 04
2. Identità/Informazioni generali sull'Ente	pag 08
3. Struttura e governance	pag 15
4. Obiettivi e attività	pag 24
5. Situazione economico-finanziaria	pag 26
6. Altre informazioni	pag. 34
7. Dall'emergenza alla speranza	pag. 36



## Saluti della Presidente

La Cooperativa Girotondo Onlus è nata nel 1999 con l'intento di promuovere, sul territorio di appartenenza e sui territori limitrofi, servizi di qualità rivolti alle persone. Ci rivolgiamo soprattutto a coloro che, a vario titolo, possono presentare fragilità (minori, donne vittime di violenza, anziani, disabili etc.) ed ai professionisti che quotidianamente se ne occupano: assistenti sociali, educatori, psicologi, oss, etc.

Da oltre vent'anni, ogni giorno ci impegniamo a dar voce al singolo, al gruppo ed alla comunità, cercando di metterne in luce la positività, senza al contempo nascondere le criticità. Ho volutamente utilizzato l'espressione "dare voce alle persone", intesa come **coralità di tutti gli attori coinvolti**: le persone che fruiscono dei nostri servizi, le loro famiglie, i caregiver, le altre realtà territoriali, i formatori e gli operatori, perché **la diversità di competenze e la varietà di esperienze, arricchiscono tutti nel rispetto di ciascuno**. Perché abbiamo scelto di puntare i riflettori sulla positività? Perché crediamo che oggi più che mai, soprattutto in una realtà italiana come quella che stiamo vivendo, sia necessario trasmettere messaggi di storie reali, alle quali tutti possiamo contribuire.

Le narrazioni di storie personali sono tante e molto diverse tra loro, a volte anche dissonanti tra loro, ma per tenerle insieme in una trama comune, serve un metodo. Occorre fare lavoro di rete, lavorare tutti insieme, anche se non è semplice, e il metodo che potrebbe creare nuove sinergie consiste nell'utilizzare l'ascolto attivo, nel promuovere il confronto costruttivo, e nel ribadire il **principio di NON SATURAZIONE** secondo cui nessuno da solo può saturare tutta la ricchezza e le sfumature di realtà complesse. Ognuno può contribuire a quella ricchezza, ma non esaurirla.

Dopo il biennio difficile 2020/2021, che ci ha impegnato nel ripensare e rimodulare i nostri approcci ed interventi, l'anno 2022 ci ha portati a nuove consapevolezze sulle ulteriori sfide future. Grazie all'impegno profuso da tutti i soci, nessuno è stato lasciato indietro, i nostri servizi hanno continuato ad operare in una costante sinergia tra tutti gli addetti, consentendo la regolare prosecuzione di tutti i servizi in essere, anche se con gli opportuni accorgimenti e rimodulazioni. L'anno 2023 si è aperto con una perdita significativa, quella della collega Veronica Cocchiara, per la quale Girotondo ha mostrato – ancora una volta – il suo lato migliore. La speranza è che questo nuovo anno possa consentirci di trasformare il dolore e la sofferenza, per la sua mancanza, in progetti vitali che portino il suo esempio ed insegnamento, alle nuove generazioni.

Il grande patrimonio umano e professionale di Girotondo è stato il motore del cambiamento, alla luce delle variabili che abbiamo incontrato nel nostro cammino. A tutti voi il più sincero e profondo ringraziamento per l'impegno, la dedizione e la motivazione che vi hanno contraddistinto.

Paola Virgili

Questo Bilancio Sociale è stato presentato e approvato  
nel corso dell'Assemblea dei Soci del 19 aprile 2023.



## 1. Introduzione

Il bilancio sociale, predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.Lgvo 117/2017, viene redatto in ottemperanza al DM 4 luglio 2019 "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale".

La nostra prima esperienza di Bilancio Sociale, relativa all'anno 2020, si è avvalsa della collaborazione dell'intero Consiglio di Amministrazione, dello Staff di Direzione, dello Staff Amministrativo (Ufficio contabilità e Ufficio Personale) e del prezioso contributo dei coordinatori dei singoli servizi gestiti, unitamente al Responsabile della Qualità Aziendale. Questa seconda elaborazione si è avvalsa delle medesime collaborazioni, rese più fluide dall'esperienza dell'annualità precedente.

Il bilancio sociale è uno strumento di gestione e rappresentazione del valore sociale prodotto. L'obiettivo è quello di diffondere, oltre i meri valori numerici del bilancio contabile tradizionale, i dati quantitativi e qualitativi dell'attività svolta, in grado di rispondere ai bisogni informativi di tutti i nostri *stakeholder*, evidenziando la coerenza delle azioni attuate, in linea con i nostri valori e le loro aspettative; altresì la formazione del bilancio sociale implica la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie e implica la possibilità, data ai soggetti interessati, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Il bilancio sociale può essere definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità" dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. La locuzione "rendicontazione delle responsabilità" dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability».

Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità, quelli di «trasparenza» e «compliance», la prima, intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta.

È proprio grazie ad un processo partecipato e condiviso, che ha coinvolto diversi operatori della nostra realtà sociale, nel corso di tutto l'anno 2022, che ci accingiamo a presentare il risultato del percorso intrapreso.

Ed è anche grazie al consolidato sistema di gestione della qualità aziendale, che è ormai diventato parte integrante di ciascuno dei servizi gestiti, che attraverso una costante e puntuale rilevazione dei dati, il confronto con il coordinatore di riferimento e la condivisione di punti di forza e criticità, che il presente bilancio ha potuto essere redatto.



## **LA STRUTTURA E I CONTENUTI**

Il Bilancio Sociale 2021 si articola in 7 sezioni, suddivise in relazione alla dimensione dell'oggetto di analisi:

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
2. Identità/ Informazioni generali della Cooperativa;
3. Struttura e Governance;
4. Persone che operano per l'ente/ Capitale Umano;
5. Obiettivi e attività;
6. Situazione economico-finanziaria;
7. Altre informazioni

## **GLI ELEMENTI FONDAMENTALI E DI INNOVAZIONE**

Si è cercato di redigere il Bilancio Sociale evidenziando dati ed informazioni che rendano conto dell'evoluzione continua di Girotondo. In linea dunque con quanto realizzato, Girotondo intende fornire il giusto rilievo agli aspetti che ritiene fondanti e imprescindibili: è grazie alla presentazione dell'identità, della mission, dei valori e della struttura che è possibile fornire una prima essenziale fotografia di Girotondo. Particolare attenzione viene poi rivolta alle persone, le risorse umane e gli utenti che usufruiscono dei servizi della Cooperativa: il valore principale su cui Girotondo fonda la propria struttura e la propria forza.

## **METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

L'elaborazione del Bilancio Sociale, documento che rendiconta l'operato di Girotondo, è frutto della collaborazione di tutte le aree organizzative presenti nella Cooperativa: la Direzione, l'Amministrazione, i responsabili dei servizi e dei progetti, delle politiche per la qualità.

Per giungere alla stesura del presente documento sono state adottate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore emanate con decreto 04 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, con riferimento alle imprese sociali, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017n. 112 e con riferimento agli ETS dell'art. 14, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117.

La legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli enti del Terzo settore, all'art. 3, comma 1, lettera a) «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente anche mediante la pubblicazione nel suo sito internet istituzionale», imponendo altresì all'art. 4, comma 1, lettera d) che le forme e modalità di amministrazione e controllo degli enti siano ispirate tra gli altri al principio della trasparenza e, lettera g) che gli «obblighi di controllo interno, di rendicontazione, di trasparenza e d'informazione.

Indipendentemente dal valore complessivo delle entrate il decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, recante la «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali



e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Il bilancio sociale è approvato dall'organo statutariamente competente, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo.

La cooperativa deposita il Bilancio Sociale presso il registro delle imprese entro trenta giorni dalla data del verbale di approvazione, provvedendo altresì alla pubblicazione del documento sul proprio sito internet assicurando per quanto possibile, criteri di accessibilità e di pronta reperibilità delle informazioni (sezione dedicata sul sito internet aziendale).

## DESTINATARI

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sulla cooperativa che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori sono messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che la cooperativa riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders».

Inoltre, considerato che si tratta di un documento da pubblicare assicurandone una idonea diffusione, lo stesso è destinato a raggiungere un numero elevato di terzi potenzialmente interessati.

L'art. 4, comma 1, lettera g) della legge delega individua anche gli associati e i lavoratori tra i beneficiari degli obblighi di rendicontazione, di trasparenza e di informazione in capo all'ente del Terzo settore.

Infine, considerato che tale strumento può «favorire lo sviluppo, all'interno... di processi di rendicontazione di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione», è evidente come tra i destinatari del bilancio sociale vi siano gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati, che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

La lettura del bilancio sociale consente: agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, di adattare ad un cambio del contesto esterno, di verificare l'operato degli amministratori; agli amministratori di correggere / riprogrammare le attività a breve/medio termine, di «rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare i risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento; alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici; ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

## PIANO DI COMUNICAZIONE DEL BILANCIO E CONTATTI UTILI PER INFO

Copie stampate: 100

Il Bilancio Sociale viene presentato all'Assemblea dei soci e inviato a tutti gli interlocutori di Girotondo.

Tutti i soci ne ricevono una copia via e-mail aziendale.



È disponibile in formato pdf sul nostro sito internet [www.girotondonlus.com](http://www.girotondonlus.com)

È possibile richiedere una copia cartacea presso la sede amministrativa di Velletri (Rm), sita in Via S. Biagio n. 4/F.

## **PRINCIPI DI REDAZIONE**

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- I. **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- II. **completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **chiarezza:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **attendibilità:** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.



## 2. IDENTITA' / INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### INFORMAZIONI SULL'ENTE

Denominazione	Cooperativa Sociale Girotondo Onlus
Codice fiscale e partita iva	05873841000
Sede legale	Via San Biagio n. 6 – 00049 Velletri (Roma)
Telefono	06/9640993
Pec	direzione@pec.girotundoonlus.com
Sito internet	<a href="http://www.girotundoonlus.com">www.girotundoonlus.com</a>
CCIAA REA	RM 938494
CCIAA Registro Imprese	Sezione Ordinaria 05873841000
CCIAA Imprese Sociali	30/07/2018
Albo Nazionale Cooperative a Mutualità prevalente	n. A136294 del 30.03.2005
Registro Prefettizio	n. 26119/D del 20.12.2000
Albo Regione Lazio Cooperative Sociali	Det. N. 0713 del 22.05.2003
Certificato di qualità – Guardian Independent Cert. Ltd – Iso 9001:2015	n. 688903

La Cooperativa Sociale Girotondo Onlus viene costituita l'11/11/1999 con atto di Notaio Pierpaolo Caparrelli Repertorio 67923 Raccolta 19844; la cooperativa adegua lo statuto con atto di Notaio Pierpaolo Siniscalchi del 18/09/2018 Repertorio 88637 Raccolta 38409.

La Cooperativa è una forma di società disciplinata da Codice Civile (Libro VI, Titolo V) come società a capitale variabile con finalità mutualistiche; le Cooperative Sociali sono sempre a mutualità prevalente.

Alla Cooperativa Sociale Girotondo Onlus si applicano parte delle norme relative alle società commerciali, è costituita come società per azioni (spa) e le quote sono strutturate come azioni.

La durata della società ha come termine il 31/12/2050.

La Cooperativa Sociale è una particolare forma di Cooperativa introdotta e regolata dalla legge 381/1991 e dal decreto 112/2017 in quanto Impresa Sociale. Si qualifica come particolare forma di Società Cooperativa finalizzata nel perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperative Sociale Girotondo Onlus è una cooperativa di Tipo A in quanto le sue attività sono finalizzate alla realizzazione di servizi sociali, sociosanitari ed educativi, d'istruzione e formazione professionale, formazione extrascolastica, inserimento lavorativo.

Con l'entrata in vigore il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), regolato dal Codice del Terzo Settore, la Cooperative Sociale, in quanto Ente del Terzo Settore perché considerata di diritto impresa sociale, vi aderirà senza apportare alcuna modifica allo statuto sociale.

Con l'operatività del RUNTS e l'approvazione del titolo X del CTS da parte della Commissione Europea la Cooperativa perderà la qualifica di Onlus in quanto la normativa D.Lgvo 460/97 cesserà di esistere.

Le cooperative sociali applicano le disposizioni della riforma nel rispetto della loro normativa specifica e in quanto compatibili. Vanno quindi verificati gli aspetti che trovano già una puntuale regolamentazione



nell'ordinamento cooperativo – in contrasto o sovrapposizione con le nuove disposizioni – e quando, invece, la riforma si applica alle coop sociali in quanto imprese sociali di diritto.

Per le cooperative di tipo A la Riforma del terzo settore, con il Dlgs 112/2017, ha in parte ampliato il raggio d'azione, includendo alcune attività come le prestazioni sanitarie, le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa o la formazione extrascolastica, che se gli enti vorranno esercitare dovranno includere nello statuto. A differenza delle imprese sociali, però, non sono ammesse attività diverse rispetto a quelle statutarie, ma solo strumentali e connesse (come, ad esempio, il servizio di pulizia delle camere in una coop che gestisce una casa di riposo).

Sul fronte degli adempimenti la riforma del terzo settore introduce due novità. Il bilancio sociale diventa obbligatorio per tutte le coop sociali. Per gli enti che hanno entrate superiori a 100mila euro annui, poi, scatta l'obbligo di pubblicare ogni anno sul proprio sito internet gli eventuali compensi, emolumenti o corrispettivi attribuiti a componenti degli organi sociali, dirigenti e agli associati.

## SEDI DELL'ENTE

La cooperativa ha sede in Velletri (Rm) in Via San Biagio 6 con CAP 00049.

La Cooperativa opera esclusivamente nel territorio della provincia di Roma, attraverso le proprie sedi operative ed i servizi gestiti in convenzione con gli Enti Pubblici, nelle Asl Roma5 e Roma6.

Attualmente le sedi operative sono le seguenti:

Centro Antiviolenza "Gea"	Via Carlo Todini n. 87 – Setteville (Rm)
Centro Antiviolenza "Piccoli Passi"	Via delle Cerquette n. 48 – Ariccia (Rm)
Centro Antiviolenza "Ricomincio da me"	Via Malpasso D'Acqua snc – Rocca Priora (Rm)
C.A. "L'Aurora"	Indirizzo segreto per ragioni di riservatezza
C.F. "Casa Mariella"	Indirizzo segreto per ragioni di riservatezza
C.F. "La Casa di Caterina"	Indirizzo segreto per ragioni di riservatezza
C.P.A. "Il Grembo"	Indirizzo segreto per ragioni di riservatezza
G.A. "Le Conchiglie"	Indirizzo segreto per ragioni di riservatezza
Sede Legale ed amministrativa	Via San Biagio n. 6 – Velletri (Rm)

## MISSION

La Cooperativa Girotondo Onlus ha l'obiettivo di garantire la qualità dei servizi gestiti e la soddisfazione dei bisogni e delle legittime attese degli utenti.

La Cooperativa persegue le proprie finalità di solidarietà sociale attraverso: la gestione di servizi e strutture destinate all'assistenza e alla cura di minori, donne, anziani e diversamente abili; la realizzazione di interventi e servizi orientati a prevenire e rispondere a situazioni di bisogno, di disabilità o di disagio sociale; la promozione di attività di formazione e di promozione culturale funzionali al perseguimento della mission aziendale.

In particolare la Cooperativa Girotondo Onlus:

- partecipa attivamente al funzionamento ed al potenziamento della rete dei servizi domiciliari e residenziali, sociali e sanitari, rivolti a minori, famiglie, disabili ed anziani, promuovendo la massima flessibilità operativa e la disponibilità all'innovazione di ogni singolo servizio e del complesso delle



proprie attività in risposta alla molteplicità ed alla costante variabilità nel tempo dei bisogni delle persone e delle situazioni di disagio;

- contribuisce alla definizione e allo sviluppo delle politiche sociali ed all'ampliamento di sinergie operative e gestionali con gli altri soggetti della rete, in primo luogo con i Comuni, con le ASL e con gli altri enti di Terzo Settore impegnati sul territorio nella gestione di servizi analoghi;
- persegue una stretta integrazione con la realtà territoriale in cui operano i suoi servizi, mettendo a disposizione del territorio le proprie potenzialità professionali ed umane e sollecitando l'accesso alle sue strutture ed il coinvolgimento nelle sue attività dei cittadini, dei portatori di interesse e di tutti i soggetti disposti a sostenerne le attività.

## PRINCIPI E VALORI ETICI

Nel perseguire le proprie finalità la Cooperativa si impegna a rispettare i seguenti principi etici e valori:

- ✚ **Centralità della persona:** si impegna a promuovere il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale e la valorizzazione della dimensione relazionale;
- ✚ **Uguaglianza ed imparzialità:** si impegna ad erogare i servizi secondo regole uguali per tutti, a prescindere da età, sesso, razza, sessualità, salute, nazionalità, lingua, credo religioso, opinioni politiche;
- ✚ **Partecipazione:** si impegna a favorire la partecipazione degli utenti alle prestazioni loro erogate, garantendone il diritto ad ottenere le informazioni che li riguardano e a presentare osservazioni e suggerimenti per il miglioramento del servizio;
- ✚ **Responsabilità:** si assume l'impegno di soddisfare i bisogni degli ospiti e degli utenti garantendo loro interventi di assistenza e cura rispondenti alle conoscenze ed alle migliori prassi disponibili.
- ✚ **Continuità:** si impegna a creare e mantenere le condizioni necessarie per garantire la continuità nel tempo dei servizi offerti, cercando di ridurre al minimo i disagi verso Ospiti ed Utenti nel caso di disservizi dovuti a cause di forza maggiore;
- ✚ **Efficienza ed efficacia:** si impegna a raggiungere con efficienza i risultati attesi, impiegando in maniera ottimale le risorse;
- ✚ **Veridicità, trasparenza e completezza dell'informazione:** si impegna a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate;
- ✚ **Dialogo e collaborazione:** si impegna a promuovere il dialogo e la collaborazione con i cittadini e con le loro organizzazioni di volontariato sociale;
- ✚ **Tutela dell'ambiente:** si impegna al rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile.

La Cooperativa altresì si ispira a principi di

- ✚ **Uguaglianza:** tutti i Servizi erogati dalla Cooperativa sociale guardano al "principio di uguaglianza dei diritti delle persone", che si fonda sull'**articolo 3 della Costituzione**, secondo il quale "**tutti i Cittadini hanno pari dignità senza distinzioni di razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psicofisiche e socioeconomiche**". Il nostro obiettivo consiste nel non limitarci a rispondere a bisogni,



che sappiamo essere complessi e diversificati, in modo rigido e con un solo tipo di servizio, bensì nell'offrire una serie di risposte che siano il più possibile "su misura" per il Cittadino-Cliente.

- ✚ **Imparzialità e continuità:** la Cooperativa sociale svolge la propria attività secondo criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità, garantendo la regolarità e la continuità della prestazione.
- ✚ **Diritto di scelta:** compatibilmente con le esigenze organizzative, la Cooperativa s'impegna a ricercare criteri di maggiore flessibilità per l'erogazione dei servizi sul territorio.
- ✚ **Partecipazione:** la Cooperativa al fine di promuovere ogni forma di partecipazione dei Cittadini, garantisce un'informazione completa e trasparente e ricerca la massima semplificazione delle procedure.
- ✚ **Efficienza ed efficacia:** l'erogazione dei Servizi viene effettuata secondo modalità idonee al raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia, nell'organizzazione e nell'attuazione dei progetti generali ed individuali che riguardano le persone fruitrici del Servizio. La Cooperativa s'impegna a garantire un costante aggiornamento del personale, in termini di crescita professionale, al fine di fornire Servizi sempre più rispondenti alle esigenze specifiche del Cliente, migliorando al contempo la qualità dell'intervento.
- ✚ **Riservatezza:** è la "caratteristica di quanto è improntato a discrezione e a rispetto del segreto e dell'intimità". Serietà e ritegno, obbligo a non rivelare notizie apprese, ma anche capacità di discernere tra ciò che va mantenuto riservato e ciò che è utile e necessario comunicare in un lavoro integrato tra professionisti.
- ✚ **Condivisione:** la Cooperativa si impegna ad assicurare il confronto tra professionisti, utenti e famiglie, al fine di garantire progetti condivisi, di migliorare la fruibilità del servizio e le relazioni tra i soggetti coinvolti.

## VISION

Riflettere invece sul concetto di VISION significa chiedersi cosa Girotondo desidera diventare, come immagina e si immagina nel futuro. Girotondo intende promuovere un'offerta di servizi diversificata, capace di rispondere in maniera sempre più personalizzata alle esigenze della sua utenza. L'obiettivo è garantire soluzioni per le persone e le loro famiglie, che siano altamente personalizzabili e di qualità. Tutto questo con un impegno costante al miglioramento, alla trasparenza e alla sostenibilità. Al contempo Girotondo mira a realizzare una cultura di impresa sociale ben precisa, offrendo opportunità lavorative di qualità e promuovendo lo sviluppo personale e professionale dei suoi dipendenti e soci.

## ATTIVITA' STATUTARIE

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio—sanitari, assistenziali ed educativi.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo e il rapporto ai quali agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, il rispetto della persona, la democraticità interna ed esterna, l'associazionismo tra cooperative.

La cooperativa intende impegnarsi anche in attività di sviluppo e promozione dei valori morali e sociali della cooperazione all'interno del movimento cooperativo italiano e internazionale.

La cooperativa è tassativamente apolitica.



La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, intendendo essere socialmente utile e, nell'ambito degli scopi e del metodo di mutualità, ha per oggetto:

- ✓ gestione centri e servizi anti violenza, anche articolati con sportelli territoriali, case rifugio e tutti i servizi volti a contrastare la violenza di genere;
- ✓ gestione di strutture di accoglienza rivolte a soggetti in difficoltà: minori, nuclei madre-bambino(i), donne vittime di violenza, anziani, disabili, padri separati;
- ✓ gestione di servizi rivolti alla popolazione immigrata;
- ✓ gestione di servizi rivolti al "dopo di noi", ovvero a soggetti deboli privi di adeguate cure parentali;
- ✓ gestione di servizi di assistenza domiciliare rivolti a minori, anziani e disabili;
- ✓ servizi di assistenza scolastica rivolti a minori in situazioni di svantaggio;
- ✓ attività di assistenza e sostegno a soggetti vittime di dipendenze (ludopatia e alcolismo);
- ✓ gestione di attività e corsi di formazione professionale, nonché informazione, sensibilizzazione e promozione culturale, presso strutture pubbliche e private, enti ed istituti scolastici;
- ✓ gestione di iniziative e servizi rivolti alla promozione dell'affido familiare;
- ✓ intervenire a livello di prevenzione, cura, riabilitazione e inserimento nell'ambito della famiglia, della scuola e dell'ambiente di lavoro con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale e della salute. Intende perciò occuparsi delle aree: materno—infantile, età evolutiva, adulti e anziani tenendo presente le problematiche di handicap fisico e psichico di emarginazione e di devianza e delle problematiche di cittadini stranieri residenti in Italia;
- ✓ attività di studio e verifica dei bisogni territoriali mediante ricerche di tipo epidemiologico-statistico e sociologico;
- ✓ interventi di consulenza nelle strutture organizzate del territorio;
- ✓ interventi in corsi di formazione professionale;
- ✓ interventi su propria iniziativa, purché rispondenti ai presupposti di utilità sociale e nell'ambito degli scopi suddetti;
- ✓ attività di informazione e promozione culturale;
- ✓ attività ricreative e sportive;
- ✓ gestione di strutture socio-sanitarie e residenze sanitarie per le fasce di emarginazione;
- ✓ gestione di nido, scuole materne, baby parking, ludoteche;
- ✓ attività di turismo sociale;

La cooperativa potrà svolgere le attività precedentemente elencate sia in proprio che per mandato di terzi, siano essi enti pubblici e/o privati.

La cooperativa non svolge altre attività secondarie e strumentali.

I Servizi Sociali ed Educativi della Cooperativa Girotondo riuniscono una serie articolata di servizi ed interventi, coordinati fra loro, che fondano la loro ragione d'essere sul valore della persona. Non solo formalmente essi fanno parte di un unico settore che va sotto il nome di "Servizi alla Persona".

La Costituzione italiana riconosce ai cittadini il diritto all'assistenza e all'educazione. I Servizi offerti dalla Cooperativa operano al fine di garantire tali diritti, assegnati dalla legge, ai cittadini di ogni fascia d'età residenti nel Comune di riferimento e si impegnano affinché il livello qualitativo dei servizi risponda in modo puntuale alle esigenze degli individui e del territorio.

Il valore fondamentale, condiviso da coloro che operano all'interno della Cooperativa, è il rispetto della persona e del diritto di ciascun individuo ad affrontare con dignità situazioni di difficoltà personale, sociale ed economica.



Il funzionamento dei servizi è garantito da operatori ed operatrici che lavorano in collaborazione tra loro e che sono dotati delle necessarie competenze professionali, organizzative, gestionali e amministrative.

Le modalità di progettazione e di realizzazione dei servizi intendono valorizzare l'autonomia dei singoli e delle loro famiglie, in quanto protagonisti degli interventi di aiuto ed assistenza.

La Cooperativa Girotondo nel suo operare ricerca risposte innovative alle esigenze individuate, anche attraverso la collaborazione con altri servizi e risorse del territorio.

## STORIA DELLA COOPERATIVA

La cooperativa nasce nel novembre 1999 con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo e in rapporto ai quali agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, il rispetto della persona, la democraticità interna ed esterna, l'associazionismo tra cooperative.

La cooperativa opera con l'intento di promuovere, sul territorio di appartenenza e sui territori limitrofi, servizi di qualità rivolti alla persona.

Nasce così la "Ludoteca Girotondo", che opera continuativamente dal dicembre 1999 sino al giugno 2008, e vede la luce il progetto "Gruppo giochi".

È l'anno 2004 che apre nuovi orizzonti, con la realizzazione di un sogno nel cassetto, l'apertura del Centro di Prima Accoglienza per Minori e Nuclei Madre-Bambino "IL GREMBO", destinata ad accogliere un massimo di 10 ospiti. Al Grembo fanno seguito, tra il 2006 ed il 2017:

- il "Gruppo Appartamento per Minori, prevalentemente di età compresa tra 0 e 12 anni, sia italiani che stranieri, LE CONCHIGLIE", per un totale di 9 ospiti;
- il "Gruppo Appartamento per Minori, prevalentemente adolescenti, sia italiani che stranieri, CASA MARIELLA", per un totale di 08 ospiti;
- la "Casa Famiglia per Minori, prevalentemente di età compresa tra 0 e 12 anni, sia italiani che stranieri, LA CASA DI CATERINA", per un totale di 08 ospiti;
- la "Comunità di accoglienza L'AURORA", per donne, anche minorenni, che siano gestanti o madri in situazione di disagio psico-sociale che non possono provvedere autonomamente al proprio sostentamento e che non abbiano un tessuto familiare adeguato che sia di supporto anche al fine di tutelare il figlio concepito e la maternità; donne vittime di violenza fisica e/o psicologica anche con figli minori per le quali si renda necessario il distacco dal luogo in cui è avvenuta la violenza e l'inserimento in una comunità; donne vittima della tratta e dello sfruttamento sessuale che avendo scelto di uscire dal circuito della prostituzione, necessitano di un inserimento in una comunità destinata alla protezione, al sostegno e all'accompagnamento per il recupero di funzioni di autonomia e di autogestione.

L'accoglienza ai soggetti in difficoltà, donne e minori, è divenuta quindi, nel tempo, la punta di diamante delle attività della Cooperativa. Per riuscire a fornire risposte immediate e qualificate alle situazioni di disagio, la cooperativa ha scelto di avvalersi di figure professionali altamente specializzate (assistenti sociali, educatori



professionali e psicologi), utilizzando equipe multidisciplinari in grado di accogliere, decodificare e sostenere i soggetti accolti.

Alle strutture di accoglienza sono stati affiancati servizi rivolti all'handicap (minori ed adulti), agli anziani, centri di aggregazione per minori, ludoteche, servizi alternativi al nido, ecc. Con lo scopo di poter perseguire progetti individuali che gli Enti invianti non sono in grado di sostenere, la Cooperativa ha attivato un settore dedicato al reperimento fondi da donazioni ed iniziative private.

Nell'ultimo quinquennio, inoltre, con l'obiettivo di sostenere ulteriormente donne, nuclei mamma/bambino e ragazzi neo maggiorenni in dimissione, ed accompagnarli alla piena autonomia, la Cooperativa ha realizzato alloggi di semi-autonomia in grado di accogliere, per un periodo di almeno 12 mesi, i nuclei che completano il percorso in comunità, ed un innovativo progetto di co-housing, per i ragazzi ultra maggiorenni, che hanno concluso in progetto in struttura ma non sono ancora completamente autonomi.

Nel 2019 la Cooperativa ha iniziato a gestire i Centri Antiviolenza "Piccoli Passi" e "Ricomincio da Me", situati rispettivamente nei comuni di Ariccia e Rocca Priora; nel 2020 si è aggiunto anche il Centro Antiviolenza "Gea", sito a Guidonia Montecelio. Ha implementato le attività rivolte al contrasto alla violenza di genere ed al sostegno alle donne sopravvissute alla violenza, realizzando giornate formative negli Istituti scolastici di ogni ordine e grado per sensibilizzare alla parità nelle relazioni, ma anche moduli formativi specifici per professionisti in ambito psico-socio-educativo e sanitario (riconosciuti anche dall'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Lazio).



## 3. STRUTTURA E GOVERNANCE

### STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, dei quali soltanto uno può essere non socio. Gli amministratori restano in carica per un periodo non superiore ai 3 anni e possono essere rieletti.

L'organo amministrativo ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa.

Il Presidente ha la rappresentanza della cooperativa e in sua assenza e/o impedimento questa spetta al Vicepresidente e/o consigliere delegato, se nominato.

L'attuale Consiglio di amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei soci del 12/02/2021 ed è composto da:

Paola Virgili	Presidente
Alberto Bruffa	Vice-Presidente
Silvia Bruffa	Consigliere

Prima nomina 08.02.2018

#### CONTROLLO CONTABILE

Il controllo contabile è esercitato da un revisore contabile ai sensi degli articoli 2409 bis e seguenti del codice civile.

E' nominato revisore contabile il Dott. Arturo Mascetti, dal 09.12.2015 fino a revoca.

#### ORGANO DI CONTROLLO

Con il decreto legislativo n.14/2019 è stato introdotto il nuovo Codice della Crisi d'impresa e dell'insolvenza. Diviene obbligatoria la nomina dell'Organo di Controllo o del Revisore per le società cooperative al verificarsi dei parametri previsti all'art 2435 bis del c.c..

Il 16/12/2019 costituiva in origine il termine ultimo di adeguamento entro il quale le cooperative dovranno

- nominare l'organo di controllo o il revisore, qualora si verifichino il superamento dei limiti ex 2477 c.c.;
- modificare lo statuto, con atto pubblico, qualora le clausole statutarie relative all'organo di controllo non siano conformi alle nuove disposizioni.

Tale termine è stato prorogato una prima volta dal DL 162/2019 entro l'approvazione del bilancio 2019 con esercizi di riferimento 2018-2019, successivamente prorogato una seconda volta con il DL 34/2020 entro l'approvazione del bilancio 2021 con esercizi di riferimento 2020-2021 ed infine ulteriormente prorogato con



il D.L. 118/2021 che prevede – all'[articolo 1-bis](#) – lo slittamento dell'obbligo di nomina dell'organo di controllo all'**approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2022**.

Per la Cooperativa Sociale Girotondo ONLUS, che aderisce all'assetto normativo delle SPA, viene introdotto l'obbligo in caso di superamento dei limiti di cui al novellato 2477 c.c. (superamento per due esercizi consecutivi di almeno uno dei limiti 1) totale attivo stato patrimoniale 4ml euro 2 – limiti introdotti dal DL 32/2019) ricavi delle vendite e prestazioni 4ml di euro 3) dipendenti occupati in media durante l'esercizio 20 unità), di prevedere e nominare un organo di controllo necessariamente collegiale.

La cooperativa supera il limite dei dipendenti occupati in media nell'esercizio di 20 unità per due esercizi consecutivi con riferimento agli esercizi 2021-2021 e quindi dovrà nominare l'organo di controllo necessariamente collegiale entro l'approvazione del bilancio 2022.

Il Collegio Sindacale è disciplinato all'articolo 29 dello statuto.

## **DEMOCRATICITA' DELLA STRUTTURA E PARTECIPAZIONE ASSOCIATI ALLA VITA DELLA COOPERATIVA**

A differenza che in altre forme societarie le Cooperative si basano sul principio di democraticità quindi ogni socio ha gli stessi diritti, compreso il voto in assemblea, a prescindere dalla quota di capitale.

Ai soci cooperatori e volontari si applica il principio del voto singolo ex art 2538 c.c.. ai soci speciali si applica l'articolo 9 dello statuto speciale. Attualmente non sono annoverati soci speciali. Ai soci finanziatori si applica l'articolo 21 dello statuto sociale. Attualmente non sono annoverati soci finanziatori.

L'ingresso o l'uscita dei soci non determina modifiche all'atto costitutivo.

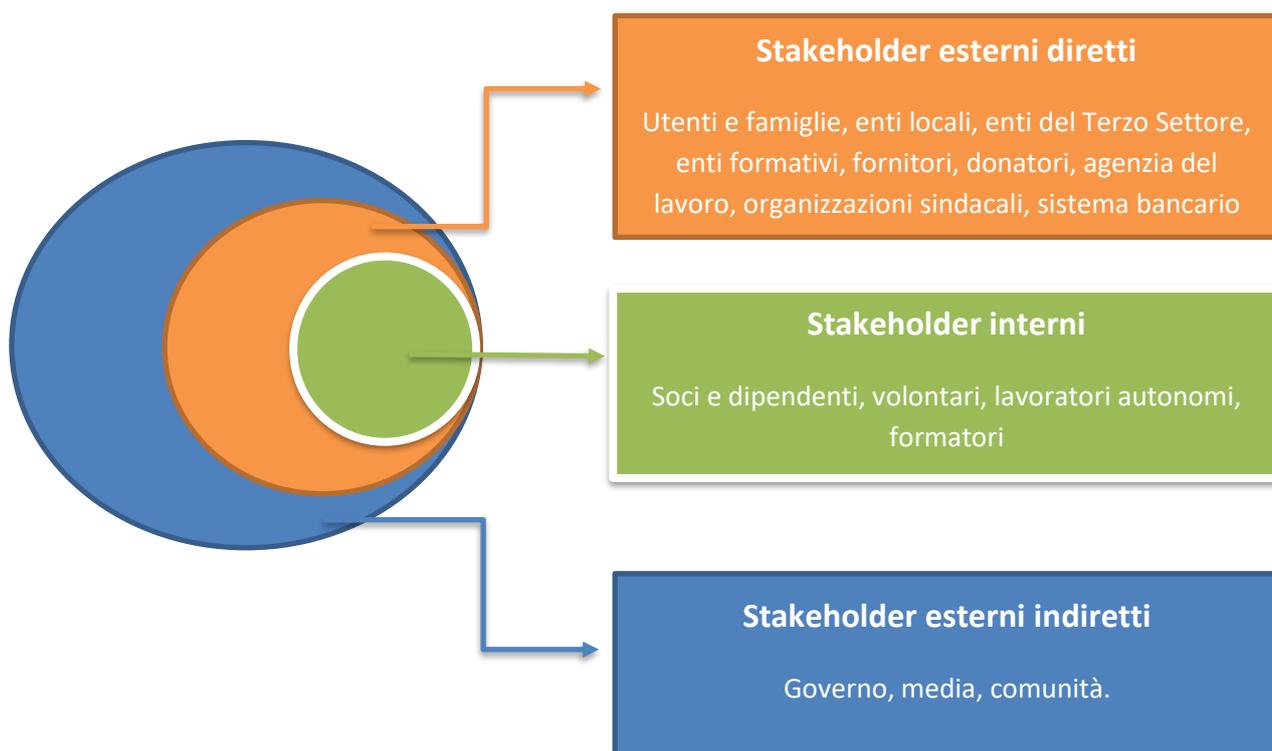
I soci hanno il diritto di esaminare il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee e quello dei soci e di ottenerne estratti a proprie spese.

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, e in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa e professionale. L'ammissione a socio è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica e sociale della cooperativa.

Possono essere ammessi come soci volontari tutti quelli che si impegnano a prestare opera gratuita e hanno diritto esclusivamente al rimborso delle spese.

## MAPPATURA STAKEHOLDERS

Un aspetto che connota Girotondo è la capacità di porre a sistema una fitta rete di relazioni con una molteplicità di stakeholders; con questo termine si intendono individui o gruppi che direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati dall'operato della cooperativa e dalle sue attività.



Gli interlocutori della cooperativa nel 2022:

- **UTENTI E FAMIGLIE:** i fruitori finali dei servizi; sono numerosi e presentano caratteristiche e bisogni molto diversificati tra di loro, a cui Girotondo si impegna a rispondere con professionalità, cura e attenzione specifica;
- **ENTI LOCALI:** Provincia, Comuni, Distretti e Sovrambiti, Azienda Sanitaria Locale. Per offrire servizi alla persona è necessario interfacciarsi e collaborare con gli enti pubblici presenti sul territorio in cui si opera;
- **ENTI DEL TERZO SETTORE:** Girotondo intrattiene rapporti di collaborazione con altre cooperative e/o associazioni del territorio al fine di rispondere meglio alle esigenze della collettività;
- **ENTI FORMATIVI:** Girotondo si relaziona costantemente con l'università, i poli scolastici e gli Istituti di ricerca al fine di promuovere stage e/o tirocini;
- **FORNITORI:** tutti coloro che forniscono beni, servizi o comunque risorse necessarie per garantire l'erogazione di servizi socio-assistenziali di qualità;
- **DONATORI:** tutti coloro che decidono di effettuare donazioni monetarie o di beni alla Cooperativa;



- AGENZIA DEL LAVORO: Girotondo si relaziona con i Centri per l'impiego per la ricerca di nuovi professionisti;
- ORGANIZZAZIONI SINDACALI
- SISTEMA BANCARIO
- SOCI E DIPENDENTI: il vero motore di Girotondo;
- VOLONTARI: tutti coloro che a titolo gratuito contribuiscono alla realizzazione delle attività della cooperativa, una risorsa preziosa alla quale Girotondo non potrebbe rinunciare;
- LAVORATORI AUTONOMI: i liberi professionisti, consulenti, collaboratori, con rapporto più o meno continuativo con la Cooperativa che costituiscono un forte valore aggiunto;
- FORMATORI: per la formazione dei lavoratori, Girotondo si avvale di professionisti con esperienza professionale specifica nel campo della formazione;
- GOVERNO: per le linee di indirizzo e le politiche sociali, che guidano l'azione della Cooperativa;
- MEDIA: per la comunicazione delle attività, sensibilizzare la popolazione ai nuovi fenomeni sociali, per il contatto con le reti territoriali;
- COMUNITÀ

## COLLEGAMENTO CON ENTI DEL TERZO SETTORE

La cooperativa è nata sul territorio di Velletri nel 1999 e rapidamente ha iniziato a gestire servizi, principalmente per i Comuni della Asl Roma 6, alla quale poi si è aggiunta la Asl Roma 5. Tale presenza, ha consentito, nel corso degli oltre vent'anni di esperienza, di collaborare attivamente con i servizi formali e informali, rendendo Girotondo parte integrante della rete territoriale. Ciò si è reso possibile anche grazie alla partecipazione a tavoli tematici e tavole rotonde, organizzate dai Comuni Capofila dei Distretti, alle quali la scrivente prende parte regolarmente da oltre 10 anni (es. Tavola Terzo Settore del Comune di Ariccia, Tavoli tematici su minori, disabilità, donne e comunità di accoglienza, promossi dal Sovrambito RM 6.2 e 6.5; cabina di regia con la Regione Lazio sul contrasto alla violenza di genere, etc.)

La Cooperativa ha stretto inoltre sinergiche collaborazioni con gli attori dei territori citati, se ne riportano alcune a titolo esemplificativo non esaustivo:

- **Associazioni sportive e del tempo libero** (a titolo di esempio non esaustivo: **A.S.D. Ginnastica Genzano**, Via O. Bernardi, 20 - Genzano di Roma; **Jump S.s.d. a.r.l.**, Via di Ponente, 189 – Velletri; **Centro polisportivo "Maniampama"**, Largo dei Tartari – Guidonia; **Villalba Volley**; **A.S.D. Nuova accademia Danza Incontro**, Via Milazzo n. 10- Guidonia; **Palestra Nuova Cagis** via Torino, 6 - Villalba di Guidonia; **Colosseum Sporting Club. Via Tiburtina 265 sede di Villanova; Gruppo Scout di Villalba di Guidonia**);

- **Strutture per l'accoglienza a minori, nuclei mamma/bambino e donne vittime di violenza (tramite il servizio Accoglienza 24)**, oltre a quelle gestite direttamente, sia residenziali che di semi-autonomia;

- **Caf e Patronati – Libera Associazione Invalidi Civili (anche per sostegno a donne disabili vittime di violenza)** Via dei Volsci, 116 - Velletri; UIL, Corso della Repubblica, 136 – Velletri; Rete Cgil area Roma Sud, Castelli Romani e Pomezia, per il tramite della responsabile territoriale dott.ssa Smacchia Patrizia.

Sono inoltre attive le partnership di seguito riportate:

- **Psicoterapia a costi sociali, con presa in carico tempestiva, presso le scuole di specializzazione in psicoterapia**: IACP (Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona), con la supervisione del prof. Zucconi; Dedalus, con la supervisione del prof. Cancrini; SAPA (Studi ed Attività di Psicologia Applicata), con la



supervisione della dott.ssa Bianchini. La scelta di avvalersi del supporto di tali prestigiosi Istituti è connessa da un lato alla possibilità di invio di casi altamente complessi, che richiedano un approccio integrato di più professionisti, dall'altro dall'esigenza dei fruitori dei servizi di poter avere realtà disseminate sul territorio, per favorire la conciliazione con la vita lavorativa.

- **Collaborazione con l'associazione "Donne per il Cambiamento"** di Marino, importante sportello, che oltre ad intercettare il bisogno presente ed inviare casi ai Centri Antiviolenza, offre alla scrivente la possibilità di avvalersi degli spazi fisici dell'associazione. Inoltre condivide con le operatrici del CAV eventi di sensibilizzazione rivolti alla comunità locale e collabora a titolo di volontariato su casi specifici (es: donne inviate dall'associazione stessa).
- **Collaborazione con l'associazione "Centraisogno"** di Palombara Sabina, che da anni si occupa del contrasto alla violenza di genere sul territorio della Asl Roma5. Invia casi ai Centri Antiviolenza e condivide con le operatrici del CAV eventi di sensibilizzazione rivolti in particolare alle scuole di ogni ordine e grado.
- **Collaborazione con l'associazione di promozione sociale "Crisalide – Donne per le Donne"** di Ariccia, importante ente che organizza incontri di sensibilizzazione (in presenza ed online), per favorire lo scambio comunicativo tra donne e l'empowerment femminile. Sostiene la Cooperativa anche nei progetti di Servizio Civile Universale.
- **Collaborazione con l'associazione "Rising – Pari in Genere"**, che dal 2015 si occupa in vari territori italiani, di contrasto alla violenza di genere. Le finalità condivise della collaborazione sono: favorire l'empowerment delle donne accolte nei Centri, con accompagnamento al puerperio ed alla genitorialità; inserire le beneficiarie del servizio in attività di carattere aggregativo, sportivo o di socializzazione, come i laboratori "donne a tutto tondo" o gli incontri centrati sul movimento.
- **Collaborazione con ItaliaAdozioni – A.P.S.**, associazione impegnata sul territorio nazionale per favorire una corretta cultura dell'affidamento e dell'adozione (nazionale ed internazionale).
- **Collaborazione con l'Istituto Per la Famiglia Onlus – Albano e Ariccia**, in favore di nuclei fragili e donne vittime di violenza per: supporto alimentare, distribuzione vestiario e consulenze per supporto spirituale.
- **Collaborazione con la Confraternita di Misericordia - Ariccia**, in favore di singoli e nuclei, nonché di donne in difficoltà per: intercettazione del bisogno del territorio ed invio di casi al CAV; supporto alimentare ed aiuto nella gestione delle spese domestiche.
- **Collaborazione con La Goccia Magica, Organizzazione di Volontariato – Genzano di Roma**, per promuovere e favorire l'allattamento al seno, nonché il sostegno alle neo-mamme segnalate.
- **Collaborazione con Bubute S.C.A.R.L. – Velletri**, che di usufruire ai loro servizi (spazio baby, laboratori, centri estivi, doposcuola, baby parking) a tariffe convenzionate e sociali.
- **Accordo con B&B "I Ciliegi" – Velletri**, per l'accoglienza in emergenza di donne vittime di violenza ed eventuali figli/e minori, inviate dai Centri Antiviolenza, per le quali non sia possibile rientrare a casa e trovare un collocamento alternativo nell'immediato. Il B&B ha concordato una tariffa convenzionata per le prime tre notti.
- **Associazione Culturale Fare integrazione** (Sostegno alfabetizzazione italiana per gli stranieri e supporto alle pratiche per la richiesta del Permesso di soggiorno), Piazza degli Anemoni n. 5, Collefiorito di Guidonia,
- **Casa dei Diritti sociali della Valle dell'Aniene** di Guidonia Montecelio, per la pronta disponibilità di mediatori linguistico-culturali;
- **Start, Studio di Psicologia APS**, Viale Trieste n. 40 Tivoli con tariffe sociali convenzionate per i servizi erogati;



- **Familiaris consortio – consultorio familiare UCIPEM**, Villanova di Guidonia – servizio gratuito di psicoterapia, visite specialistiche ginecologiche, spazio neutro;
- **Cooperativa sociale Folias**. Via Salaria, 108 scala b – 00015 Monterotondo (RM), sede di Bagni di Tivoli per progetti per l’inserimento lavorativo di persone in difficoltà.

## **PERSONE CHE OPERANO PER L’ENTE / CAPITALE UMANO**

La cooperativa si avvale prevalentemente, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, professionali e sociali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi forma consentita dalla legislazione italiana. Riguardo ai rapporti mutualistici, la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento, la cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci. La cooperativa può anche avere soci volontari (al massimo la metà dei soci lavoratori).

Altro aspetto da considerare nell’organizzazione interna riguarda la regolamentazione dei lavoratori e dei volontari. Per i primi, non trova applicazione il rapporto retributivo di uno ad otto previsto per le imprese sociali dall’articolo 13, comma 1, Dlgs 112/2017. A parità di attività e mansioni, quindi, una coop sociale potrebbe ad esempio retribuire uno specialista anche in misura dieci volte superiore rispetto al lavoratore di fascia più bassa.

Per il personale volontario, la normativa delle coop sociali viene integrata, in parte, con le nuove regole. In particolare, sul numero si applica ancora la legge 381/1991, per cui i soci volontari non possono superare la metà del numero complessivo dei soci. Anche per la loro individuazione si segue la normativa di settore: i volontari andrebbero iscritti in un’apposita sezione del libro soci, senza necessità di un registro dedicato (come richiesto per gli enti del Terzo settore). Quanto a rimborsi e assicurazione, invece, trova applicazione anche il Dlgs 117/2017 e quindi dovrebbe essere consentito il rimborso ai volontari tramite autocertificazione, per importi non superiori a 10 euro giornalieri e 150 mensili; i volontari dovranno poi essere assicurati, sia contro infortuni e malattie sia per la responsabilità civile verso i terzi.

Al 31.12.2022 la cooperativa si avvale di n. 168 operatori, di questi n. 120 sono soci. A tutti i lavoratori viene applicato il CCNL delle Cooperative Sociali sottoscritto dalle principali OOSS. I soci sono tutti inquadrati con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di una partita iva. Del totale degli addetti, n. 123 contratti sono a tempo indeterminato (di questi n. 120 sono soci), n. 28 contratti sono a tempo determinato, n. 09 sono collaborazioni e n. 08 sono consulenti esterni a partita iva (uno dei quali, socio).

È inoltre presente n. 01 socio volontario, che svolge la propria attività, occasionalmente, in favore delle strutture di accoglienza e non percepisce alcun rimborso.



Contratti attivi al 31-12-2022						
Tipologia	Socio	Non socio	Totale	Donna	Uomo	Totale
Tempo indeterminato	120	03	123	106	17	123
Tempo determinato	0	28	28	27	1	28
Collaborazioni	0	9	9	6	3	9
P.Iva	1	7	8	8	0	8

Addetti 2022	Tot. ore retribuite	Tot. retribuzioni lorde	Tot. Indennità lorde
Operai part-time	48367,15	450910,23	
Impiegati part-time	11737,91	1068721,51	7505,00
Impiegati full-time	12708	166973,60	58783,00
Apprendisti	2656,03	22657,79	

Addetti 2022 per titolo di studio	
Licenza media	20
Scuola media superiore	36
Laurea	112

Al 31.12.2022 la cooperativa si avvale di n. 160 operatori, di questi n. 120 sono soci. A tutti i lavoratori viene applicato il CCNL delle Cooperative Sociali sottoscritto dalle principali OOSS. I soci sono tutti inquadrati con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di una partita iva. Del totale degli addetti, n. 123 contratti sono a tempo indeterminato (di questi n. 120 sono soci), n. 28 contratti sono a tempo determinato, n. 09 sono collaborazioni e n. 08 sono consulenti esterni a partita iva (uno dei quali, socio).

## ATTIVITA' DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE

Avere "a bordo" operatori motivati e sereni, diminuisce l'assenteismo, favorisce la collaborazione tra colleghi e migliora le performance dei singoli e dell'intero servizio. Per questo motivo la scrivente, ha istituito la figura del **Referente della felicità aziendale**, ricoperta attualmente dalla dott.ssa Anna Rosa Del Grande, psicologa psicoterapeuta, che basa il suo approccio sull'analisi transazionale, mettendo al primo posto i bisogni della persona. Il suo ruolo, insieme ai referenti nello Staff di Direzione e delle Risorse Umane, è ottenere il benessere dei dipendenti, interpretarne i bisogni, fare in modo che ognuno sia soddisfatto del posto dove lavora. Si occupa di rilevare il grado di soddisfazione del personale, tramite:

- ✚ **colloqui diretti con gli operatori**, su richiesta o promossi dal referente della felicità aziendale, **almeno a cadenza semestrale, per la durata di un'ora ognuno**;
- ✚ **la predisposizione di un questionario mirato alla rilevazione del grado di soddisfazione degli operatori e dei suggerimenti migliorativi proposti direttamente dal personale**, che viene **somministrato in forma tecnomediata** (tramite invio di apposito link), **a cadenza semestrale**, per garantire l'anonimato.



- ✚ **la promozione di un incontro mensile, della durata di n. 2 ore, aperto a tutti i lavoratori della cooperativa, dedicato al benessere ed all'acquisizione di competenze, nelle tecniche psico-corporee;**
- ✚ **la redazione e diffusione (anche tramite bacheca aziendale) di articoli/materiali-stimolo dedicati al benessere degli operatori.**

L'insieme delle rilevazioni condotte tramite i colloqui con gli operatori, i livelli di partecipazione agli incontri mensili, i feedback ottenuti in seguito all'invio degli articoli/materiali-stimolo e l'elaborazione delle risposte dei questionari ricevuti, costituiscono la base di un **report semestrale, che il Referente della felicità aziendale invia al Responsabile dei Servizi, al fine di valutare lo status psicologico dei lavoratori e decidere eventuali azioni migliorative.**

La Cooperativa propone un'attività di rilevazione dei bisogni formativi a cadenza annuale, effettuata tramite invio al personale interno di un questionario, elaborato tramite Google moduli, da compilare in forma anonima.

Le singole équipe di tutti i servizi gestiti partecipano, a settimane alterne a n. 02 ore di riunione collegiale di équipe, condotta dal coordinatore del servizio e n. 02 ore di supervisione, a cura di una professionista esterna, psicologa-psicoterapeuta, che collabora da oltre 10 anni con la cooperativa.

## **ATTIVITÀ DEI VOLONTARI**

A causa del periodo pandemico e dalle limitazioni imposte dall'Autorità Sanitaria, non è stato possibile proseguire con il supporto dei volontari. Pertanto, alla data del 31.12.2022, risulta iscritto al libro soci volontari un unico socio, che presta occasionalmente la propria collaborazione in favore delle strutture di accoglienza.

Nell'annualità 2021 è stato avviato il primo progetto di Servizio Civile Universale, con n. 12 volontari dislocati in tre sedi differenti. Il progetto ha consentito l'immissione in servizio di alcuni volontari e si è concluso con una cena di ringraziamento, per l'impegno profuso.



Anche nel 2022 sono stati inseriti n. 7 giovani volontari nelle attività delle strutture di accoglienza e dei Centri Antiviolenza. È stato ritenuto idoneo e vincitore anche il progetto successivo, che consentirà da giugno 2023 l'inserimento di 12 giovani volontari.

I volontari della cooperativa svolgono la propria collaborazione gratuitamente e non percepiscono alcun compenso, neanche un rimborso spese. I Volontari di Servizio Civile Universale, ai sensi della normativa vigente, percepiscono un rimborso mensile erogato direttamente dal Dipartimento per le politiche giovanili ed il servizio civile universale.

## **EMOLUMENTI CDA E REVISORI**

Gli amministratori sono soci-lavoratori e non percepiscono alcun compenso per la carica.

Il revisore contabile percepisce un compenso pari ad € 500,00 annue.



## 4. Obiettivi e attività

L'anno 2022 è stato caratterizzato dalla regolare prosecuzione di tutti i servizi attivi, seppur con le limitazioni imposte dalle disposizioni in materia di contenimento del contagio da Covid-19. In relazione al mutare delle indicazioni delle autorità nazionali e regionali, è stato progressivamente adeguato, con il supporto del RSPP il DVR ed i suoi allegati.

Sono stati affrontati importanti investimenti per l'acquisto dei DPI necessari all'espletamento dei servizi in essere, senza poter beneficiare di alcun aiuto all'acquisto.

Sono stati beneficiari diretti dei servizi erogati:

- n. 44 minori seguiti dai servizi di assistenza domiciliare in favore di minori a rischio,
- n. 108 utenti dei servizi di assistenza domiciliare adulti, anziani e disabili,
- n. 180 minori seguiti dai servizi di assistenza scolastica
- n. 116 utenti delle nostre strutture di accoglienza.
- n. 663 donne vittime di violenza che si sono rivolte e sono state prese in carico dai nostri Centri Antiviolenza

A questi vanno aggiunti, in misura non quantificabile, i loro familiari a caregiver che hanno beneficiato del supporto offerto dagli operatori dei singoli servizi.

Nell'ambito dell'ormai consolidato sistema di gestione della qualità aziendale non sono state registrati reclami e non conformità e pertanto non sono state adottate azioni correttive.



Di seguito vengono illustrate le commesse acquisite e/o confermate nell'anno 2022:

<b>Servizio</b>	<b>Ente</b>
Assistenza Domiciliare e Educativa	Comune di Castel Gandolfo
Assistenza Scolastica	Comune di Castel Gandolfo
Assistenza Domiciliare Minori, anziani e disabili; Assistenza Scolastica	Comune di Ariccia
Assistenza Domiciliare e Educativa	Comune di Genzano di Roma
Segretariato Sociale	Comune di Nemi
Assistenza Domiciliare	Comune di Nemi
Assistenza Scolastica	Comune di Nemi
Assistenza Scolastica	Fondazione San Girolamo Emiliani
Assistenza Scolastica	Ist. Scol. J. Joyce - Ariccia
Assistenza Scolastica	Liceo Landi - Velletri
Assistenza Scolastica	Comune di Grottaferrata
Strutture di accoglienza a gestione diretta	Comuni vari
Centro Antiviolenza "Piccoli Passi"	Comune di Albano Laziale (Capofila sovrambito Distretto RM 6.2 + RM 6.5)
Centro Antiviolenza "Ricomincio da Me"	Comune di Monte Porzio Catone e poi Grottaferrata (Capofila sovrambito Distretto RM 6.1 + 6.3)
Centro Antiviolenza "Gea"	Comune di Guidonia Montecelio (Capofila Sovrambito Distretto RM 5.1 + 5.2)
L.162/98 - ass. indiretta	Utenti privati
Vita Indipendente	Utenti privati

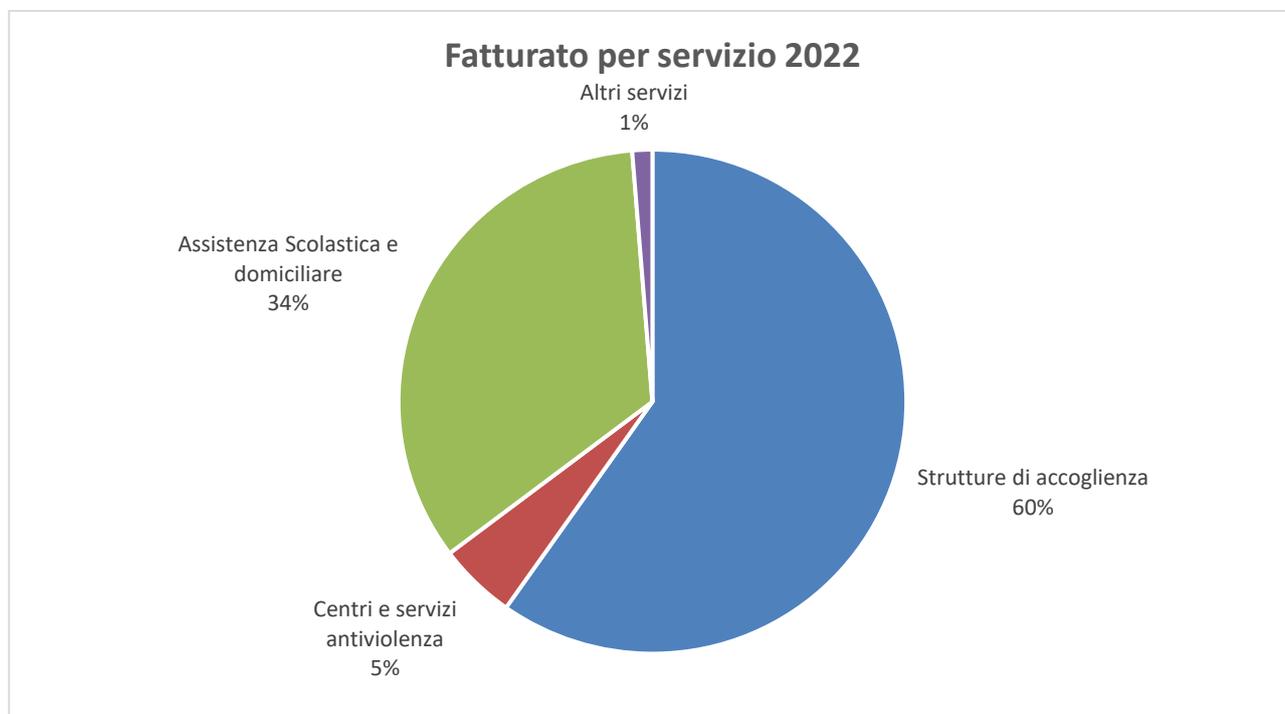


## 5. Situazione economica finanziaria

### PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le risorse economiche della Cooperativa provengono principalmente da fondi pubblici, come di seguito illustrato (formato tabellare e grafico):

FATTURATO PER SERVIZIO ANNO 2022	
Strutture di accoglienza	€ 2.245.423,70
Centri e servizi antiviolenza	€ 185.943,90
Assistenza Scolastica e domiciliare	€ 1.277.154,65
Altri servizi	€ 47.925,33





In misura marginale, alcuni proventi sono stati ricevuti tramite le campagne di promozione della destinazione del 5x1000 (in foto la locandina realizzata per l'anno 2022) e da erogazioni liberali, ricevute sul conto corrente dedicato (collegato anche alla piattaforma paypal).



## RACCOLTE FONDI

Nell'anno 2022 alcuni soci hanno messo a disposizione del tempo per concentrarsi sulle raccolte fondi, anche per mitigare gli effetti negativi della pandemia ed i costi ad essa connessi.

Si sono confermati tra i donatori affezionati gli studi dentistici Costantini di Ariccia e Di Gregorio di Velletri: entrambi offrono cure gratuite agli ospiti della nostre comunità. Lo Studio Di Gregorio, inoltre, ha confermato l'impegno nel periodo natalizio, installando una scatola ad offerta libera e devolvendo ai nostri progetti l'intero ricavato. La scatola è stata aperta nel mese di marzo 2022 ed è stato realizzato un video, che ha documentato la cifra raccolta, quale simbolo di trasparenza e corretta restituzione ai donatori. Il ricavato ha consentito di acquistare le uova di pasqua ed alcuni capi di abbigliamento, per i minori ospiti nelle strutture di accoglienza.

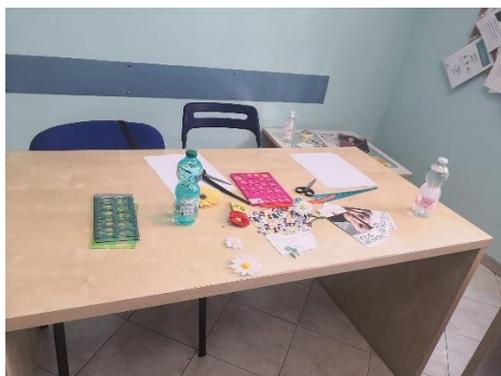


Nel corso dell'anno, inoltre, sono state accolte diverse donazioni di generi alimentari e materiali di prima necessità, in particolare da "Angeli per un giorno, Roma", "Il Laboratorio del Possibile aps", dai Motoclub Lupibianchi ed Heros e dal ROP (reparto operativo protezione o scorte e sicurezza al Capo dello Stato): insuperabili nella generosità!





Il progetto #pezzettisolidali, lanciato il 25 novembre 2021, da un gruppo di artiste italiane, riunite nella pagina "Quilling from Italy with love", ha visto la luce nell'acquisto dei kit e nel contatto con le donne: sono state realizzate più giornate di laboratorio, per insegnare alle donne vittime di violenza le tecniche di quilling, coinvolgendole in un percorso di arte-terapia.



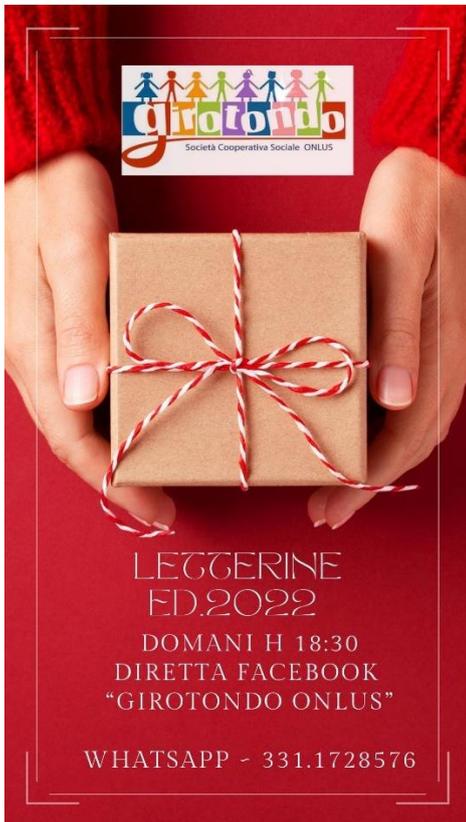


Quest'anno, per il 25 novembre, abbiamo organizzato un concerto di beneficenza: al Teatro Artemisio di Velletri è approdato il "Fatti sentire Tour". Avvocati ed Avvocates hanno incantato la platea e la galleria (serata sold out), con un talento incredibile. Madrina dell'evento l'avv. Maria Gabriella Giallanella, che ha promosso la serata e lo scopo, per raggiungere un importante risultato di generosità, devoluto a progetti della nostra Cooperativa per il sostegno a donne vittime di violenza di genere.





Confermata l'iniziativa "Cogli una letterina, regala un sogno!", ormai ad oltre 10 anni dal suo lancio, in modalità digitale: la pesca è avvenuta in diretta facebook e i pacchi sono stati consegnati in sede tramite corriere: **quest'anno sono arrivati da tutta l'Italia!!!!**

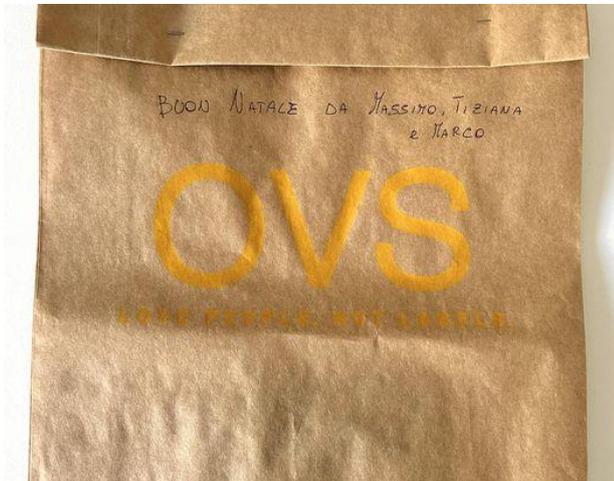


Anche l'azienda ABB S.p.A. ha mantenuto l'impegno di realizzare un albero presso la loro sede, accogliendo i desideri di tutti gli ospiti minorenni delle strutture ed acquistando anche uno o più beni per ciascuna comunità di accoglienza (scelti e segnalati dalle équipes operative).



In considerazione del grande successo delle iniziative, è stato proposto a tutte le persone che non sono riuscite a pescare delle letterine, nonché ai gruppi di acquisto solidale, di acquistare delle gift card Oviesse (senza scadenza) da poter sfruttare per i cambi di stagione di bambini/ragazzi e donne, nonché per le emergenze (es. nuovi inserimenti che arrivano in struttura senza alcun effetto personale).

La comunicazione tramite social network, costante e puntuale, ha consentito di documentare l'utilizzo di tutte le risorse (dalle foto di momenti di quotidianità, allo shopping realizzato per le gift card Oviesse). Tale canale ha mostrato una tendenza alla fidelizzazione dei donatori, pertanto l'obiettivo è quello di implementare la comunicazione ed aprire anche una pagina Instagram, nell'anno 2023.





## SOSTIENICI

*Tra gli altri benefici, donare libera l'anima del donatore - Maya Angelou, poetessa*

- **5 x 1000.** Il 5X1000 è semplice, non costa nulla: *utilizzando l'apposita scheda allegata* allo schema di Certificazione Unica 2022 (CU) o al Modello 730 o al Modello Redditi Persone Fisiche (ex Unico) 2022, basta firmare e indicare il Codice Fiscale 05873841000.
- **Donazioni libere e vantaggi fiscali:** I privati o le imprese possono fare donazioni libere, senza vincoli di tempo o quote fisse obbligatorie o quote vincolanti.

*Se sei una persona fisica potrai:*

- dedurre dalla dichiarazione dei redditi le donazioni a favore di Girotondo fino al limite del 10% del reddito complessivo dichiarato;
- detrarre dall'imposta lorda un importo pari al 30% delle erogazioni liberali in denaro effettuato a favore di Girotondo per un importo massimo di € 30.000.

*Se sei un'azienda o comunque un soggetto all'imposta Ires potrai:*

- dedurre nella dichiarazione dei redditi le donazioni a favore di Girotondo fino al limite del 10% del reddito complessivo dichiarato;

N.B. I versamenti devono avvenire tramite bonifico sull'IBAN: **IT29E0306939490100000005430** o altri strumenti di pagamento tracciabili.

- **Lasciti:** Il modo migliore per essere ricordati è lasciare una traccia del nostro passaggio. Lasciare un messaggio di solidarietà dopo di noi. Una traccia che esprima la parte più intima del nostro essere persona. Questo modo di farci ricordare si chiama "lascito". Un testamento di solidarietà è un modo per rendere significativa la nostra vita e perpetuare i nostri valori e ideali. La cosa migliore è farlo aiutando gli altri. Se scegli di fare testamento e di lasciare anche un piccolo lascito alla nostra Cooperativa, non toglierai nulla ai tuoi eredi e inciderai nella vita di tanti bambini.

*Ciò che abbiamo fatto solo per noi stessi muore con noi. Ciò che abbiamo fatto per gli altri e per il mondo resta ed è immortale - Harvey B. Mackay, imprenditore*

**Contatta la nostra Presidente Paola Virgili per avere maggiori informazioni: tel. 06/9640993.**



## 6. Altre informazioni

### CONTENZIONI

Sono ancora attivi numerosi contenziosi con Enti Pubblici per il recupero di somme non ancora corrisposte a fronte dei servizi resi. Non sono presenti contenziosi in materia di personale dipendente.

### MONITORAGGIO PAGAMENTI E INSOLVENZE

Grazie all'attività svolta dall'impiegata amministrativa dedicata al monitoraggio dei pagamenti dei committenti, gli importi per interessi bancari passivi su anticipo fatture, si sono considerevolmente ridotti come chiaramente emerge dai dati del bilancio finanziario.

### INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI

Nell'anno 2022, sono state svolte le seguenti assemblee dei soci:

#### 28/04/22 ordine del giorno:

1. Approvazione bilancio 20201
2. Compenso per i componenti del CDA
3. Condivisione del codice etico
4. varie ed eventuali.

Su 125 soci ordinari, di cui 04 senza diritto di voto e 01 volontario: presenti 70 soci ordinari, di cui 13 in persona e 57 per delega. 0 volontari

Il CdA si riunisce regolarmente, almeno una volta al mese.

### IMMOBILI

La cooperativa è proprietaria di un immobile sito in Nettuno, destinato a struttura di accoglienza per minori. L'immobile, di mq. 255 interni più giardino, è stato acquistato in data 26/12/2017 con atto di compravendita del Notaio Pierpaolo Siniscalchi Rep. 87468. Il costo dell'immobile è stato di € 200.000.= Per l'acquisto è stato acceso un mutuo di € 160.000 a 15 anni (da gennaio 2018 a dicembre 2032) mentre la parte residua è stata riconosciuta in quota parte, sui canoni di locazione a valere da gennaio 2013 a dicembre 2017 e l'importo di € 12.400 versato con assegno bancario.

E' stato acquistato, in data 5 maggio 2022, con atto del Notaio Pierpaolo Siniscalchi Rep. 94410, un immobile sito in Anzio, destinato a struttura di accoglienza per minori. Il costo dell'immobile è stato di € 340.000.= Per l'acquisto è stato acceso un mutuo di € 240.000 a 15 anni (da giugno 2022 a maggio 2037) mentre la parte residua è stata riconosciuta in quota parte, sui canoni di locazione a valere da gennaio 2017 a dicembre 2021 per un importo pari a € 95.700,00 oltre al deposito cauzionale versato all'atto della locazione pari ad € 4.300.



## **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

Come sopra specificato l'organo di controllo dovrà essere nominato entro l'approvazione del bilancio di esercizio 2022.

Attualmente la cooperativa è obbligata al solo controllo contabile esercitato da un revisore contabile ai sensi degli articoli 2409 bis e seguenti cc.c..

Il Revisore dottor Mascetti Arturo effettua la relazione al bilancio ex articolo 14 D.Lgvo 27/01/2010 n.39 in cui esercita il giudizio professionale, identifica e valuta i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, acquisisce una comprensione del controllo interno, valuta l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati, giunge ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del CDA del presupposto di continuità aziendale, valuta la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio di esercizio ed emette un giudizio positivo non avendo nulla da riportare.

## 7. Dall'emergenza alla speranza

*Dal dolore alla speranza per un nuovo inizio*

Mentre stiamo redigendo il Bilancio Sociale, la vita di tutti noi e di coloro che ci circondano continua a cambiare, portandoci a mettere in discussione le nostre certezze e prospettive. Un fenomeno impreveduto ha spaventato e messo sotto pressione, nell'ultimo triennio, il mondo intero. Un virus sconosciuto, chiamato "Coronavirus – Covid19", proveniente dalla Cina, ha in poco tempo sconvolto la popolazione mondiale raggiungendo anche la nostra Nazione.

L'impegno è stato massimo e di tutti, nel mostrare flessibilità e capacità di adattamento anche a situazioni stressanti, come l'assistenza a malati (minori e adulti) Covid positivi e la gestione delle quarantene. Girotondo si è impegnata nel diffondere l'importanza della vaccinazione, nel poter avere accessi prioritari nelle campagne promosse dalle varie ASL, nel garantire regolari tamponi rapidi a tutti gli addetti.

Quando la preoccupazione ha iniziato a calare il ritmo, una notizia tragica ha scosso la nostra Cooperativa: la collega Veronica Cocchiara ci ha lasciato, generando un senso di vuoto e di perdita importante. Abbiamo vissuto questa esperienza come la pandemia: l'uno accanto all'altro, spalla contro spalla, fiducia per fiducia. Abbiamo compreso ancora una volta, che solo insieme si possono superare le avversità della vita.

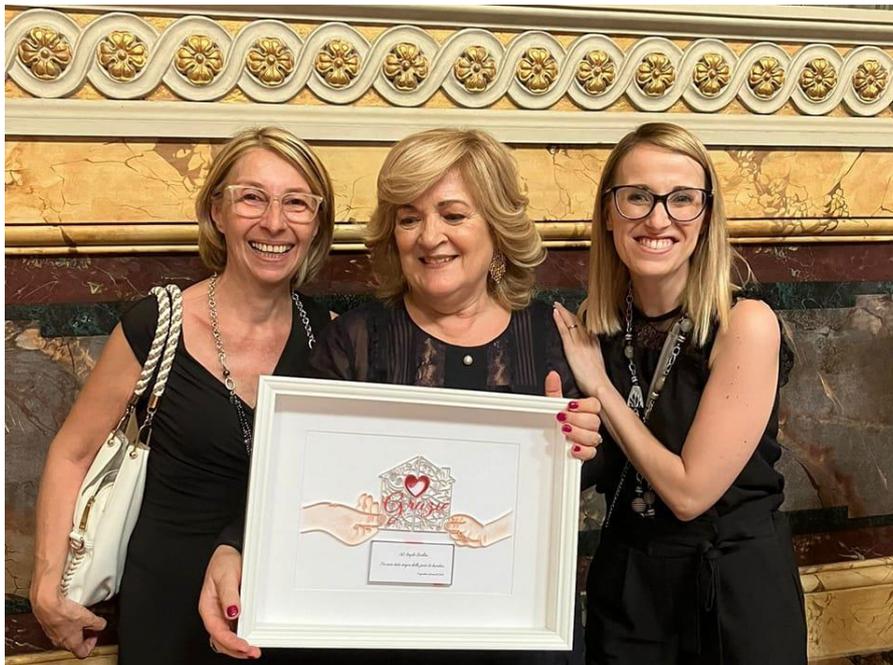
Per ripuntare la bussola verso progetti entusiasmanti, vitali ed energici, abbiamo deciso di darci la carica con una carrellata di "Best Moments 2022": Renato Zero cantava "I migliori anni", ma noi siamo davvero convinti che siano migliori quelli che stiamo vivendo insieme, tutti, nessuno escluso.



*Lancio del primo articolo sul sito e della newsletter*



*Il 2 Giugno al Quirinale: bimbi e colleghe incontrato il Presidente Mattarella*



*Silvia e Paola partecipano al saluto alla Giudice Angela Rivellesse*



*Due piccoli ospiti tornano a casa*



*La collega col pancione torna in comunità, per dire ad un bimbo che arrivano mamma e papà!*



*La piccola Sofia, nipote di un collega, finalmente arriva a casa!*



*Una giornata speciale di agosto con i Vigili del fuoco*



***Natale 2022***





## CONTATTI

Scrivi a: [info@girotondoonlus.com](mailto:info@girotondoonlus.com)

Telefono: 06/9640993

**Numero Verde: 800 001 077**

Cooperativa Girotondo Onlus, Via San Biagio n. 6 – 00049 Velletri (Rm)

Codice Fiscale 05873841000

IBAN C/C DEDICATO EROGAZIONI LIBERALI: **IT29E0306939490100000005430** intestato a Girotondo Soc. Coop. Soc. Onlus c/o Intesa San Paolo – filiale di Velletri

## SEGUICI

**Sito:** Da oltre 10 anni siamo presenti sul web attraverso il sito [www.girotondoonlus.com](http://www.girotondoonlus.com). Il sito è diventato un luogo di incontro riconosciuto e apprezzato.

### Pagine facebook

- **Girotondo Onlus** dove vengono postati gli aggiornamenti delle nostre iniziative e gli stimoli che derivano dalla stampa. La pagina conta 2.000 like.
- **Cav Piccoli Passi – Cav Ricomincio da me – Centro Antiviolenza Gea** dove vengono postate informazioni relative al funzionamento dei Centri Antiviolenza, foto dei centri, storie di donne ed informazioni utili per il contrasto alla violenza di genere.

### Instagram

- **Cav\_piccolipassi – Cav\_ricominciodame – cav\_gea** le foto dei Centri Antiviolenza sono sempre più seguite e apprezzate: siamo entrati in questo social solo nella primavera 2019. Lo strumento si è rivelato molto utile anche per alcune dirette, in particolare con la collaborazione dell'ufficio legale dei Centri.

### Youtube

Girotondo ha un canale dedicato Centri Antiviolenza Girotondo, nel quale hanno un ruolo di primo piano i video di sensibilizzazione alla popolazione, autoprodotti e realizzati dietro iniziativa personale o richieste di Enti locali, linkabili all'occorrenza.